



SCHOOLJAAR 2017-2018 IN BEELD MEDEZEGGENSCHAPSRAAD DE TOVERCIRKEL

SAMENGEWERKT



Het schooljaar 2017-2018 was een relatief rustig jaar voor de MR, waar geen grote wijzigingen hebben opgetreden. De MR heeft vinger aan de pols gehouden bij de uitvoering van de TSO. Ook heeft de MR meegedacht met de opzet van enquête communicatievoorzieningen.

FEEDBACK

De MR heeft gedurende het jaar meegelezen met het schoolplan, het meerjarenplan, het zorgplan, de schooljaarkalender en de schoolgids en deze stukken waar nodig van open aanmerkingen voorzien. Verder heeft de MR gekeken naar de resultaten van de enquête over de communicatievoorzieningen. De bevindingen daarvan zijn teruggekoppeld naar directie.



INSTEMMING



De MR heeft instemming gegeven aan de vakantieplanning en de formatieplan voor het schooljaar 2018-2019, de verdeling van de extra middelen t.b.v. van de werkdrukverlichting. Het schooljaarplan 2017-2018 is van feedback voorzien en goedgekeurd. Ook heeft de MR ingestemd met de digitale betaling en de planning van het eten en buitenspelen van de TSO.

GEÏNFORMEERD

De MR is gedurende het jaar geïnformeerd over zaken rondom de commissies (Kerst, Pasen, zomerfeest, schoolreis), evaluatie schooljaarplannen en formatieplannen. Verder is de MR geïnformeerd door de GMR over zaken die SOPOH breed aandacht verdienen.



AANGEPAST



De zittingsduur en de invulling van tussentijdse vacatures binnen het MR reglement is aangepast.

FINANCIËN

De MR heeft gedurende het jaar de betaling van de ouderbijdrage en schoolreisje en de besteding hiervan gemonitord en de administratie hiervan bijgehouden. De hoogte van de ouderbijdrage wordt m.b.v. een verdeelsleutel bepaald, voor kinderen die niet het hele schooljaar geregistreerd staan wordt de ouderbijdrage aangepast.



Ook heeft de MR de financiën van de TSO gemonitord en de begroting voor 2018-2019 goedgekeurd. Voor het opknappen van het schoolplein heeft de MR een bijdrage toegezegd, het definitieve plan zal komend schooljaar besproken worden.

MR INTERN



De invulling van de vacature bij de oudergeleding heeft een half jaar geduurd. Het nieuwe MR lid heeft de MR basis cursus gevolgd. Voor het schooljaar 2018-2019 zullen 2 nieuwe personeelsleden instromen. Verder is binnen de MR gewerkt aan de profilering, oa uitleg geven bij commissies wat wij doen en stukjes publiceren in de toverbrief.